

ZARZĄDZENIE NR RZW.028.2019

Wójta Gminy Rudnik

z dnia 11 marca 2019 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rudnik

Na podstawie art. 77² ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. Z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) i art. 33 ust. 3,5 i 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. Z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W załączniku do Zarządzenia Nr 0152/014/09 Wójta Gminy Rudnik z dnia 29 czerwca 2009r., w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rudnik wprowadza się następujące zmiany:
 - 1) Załącznik Nr 1 Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
 - 2) Załącznik Nr 2 Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia,
 - 3) Załącznik Nr 3 Tabela stawek dodatku funkcyjnego, otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia,

§ 2

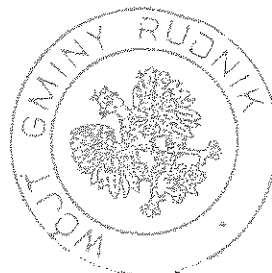
W pozostałej części Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rudnik nie ulega zmianie.

§ 3

Zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rudnik, o których mowa w § 1 zarządzenia, wchodzić po upływie 2 tygodni od podania ich do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty.

Sporz. Joanna Koseł

te. 32/ 410 64 18 wew. 109



WOJTA
Piotr Rybka

Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	
		minimalne	maksymalne
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE			
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XXII
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XXI
STANOWISKA URZĘDNICZE			
1.	Starszy inspektor	XII	XVII
2.	Inspektor	XII	XVI
3.	Podinspektor	X	XII
4.	Informatyk	X	XII
5.	Samodzielny referent	IX	XII
6.	Referent	IX	XII
7.	Młodszy referent	VIII	XI
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI			
1.	Pomoc administracyjna	III	VIII
2.	Robotnik gospodarczy	V	VII
3.	Sprzątaczką	III	VI

W O D T
Piotr...

**Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu
wynagrodzenia zasadniczego**

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych	
	minimalne	maksymalne
I	1.700	3.050
II	1.720	3.100
III	1.740	3.160
IV	1.760	3.230
V	1.780	3.300
VI	1.800	3.650
VII	1.820	3.800
VIII	1.840	3.950
IX	1.860	4.100
X	1.880	4.250
XI	1.900	4.400
XII	1.920	4.600
XIII	1.940	4.800
XIV	1.960	5.000
XV	1.980	5.300
XVI	2.000	5.600
XVII	2.100	6.000
XVIII	2.200	6.300
XIX	2.400	6.600
XX	2.600	6.800
XXI	2.800	7.000
XXII	3.000	7.200

W O J
Piotr Fyńka

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stanowisko	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego (z zał. nr 2 do Regulaminu Wynagradzania)
Sekretarz Gminy	do 160
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	do 140
Główny Księgowy Jednostek	do 140
Kierownicy Referatów	do 140
Stanowiska związane z koordynacją zadań (koordynatorzy)	do 60

WÓJT
Piotr Rybka