

**UCHWAŁA NR XL/281/2018
RADY GMINY RUDNIK**

z dnia 26 września 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Rudnik
uchwała, co następuje:**

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XV/212/09 Rady Gminy Rudnik z dnia 25 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019r.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Mirosław Golijasz

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA RUDNIK

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, wiejskiego,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik,
2. **dyrektorze** lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
3. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
4. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rudnik,
6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela,
7. **karcie** – należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982r (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967)
8. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia z dnia 31 stycznia 2005 r.(Dz. U. z 2014r. poz, 416) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz zadni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

Dodatek motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy

§ 4.

1. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego na etat kalkulacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej jednego z następujących zadań (punktów):
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach,
 - b) uzyskanie przez uczniów dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
 - 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) niska absencja chorobowa i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - e) podejmowanie inicjatyw dla pozyskania sponsoringu,
 - f) analizowanie efektów własnej pracy.
 - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2pkt. 2 i 3 karta nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych z uczniami wynikających z ich potrzeb zainteresowań,
 - g) udział w organizowaniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż określona w pkt.4 jednak nieprzekraczająca kwoty 1500 zł miesięcznie.
5. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który wywiązuje się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 ustawy – karta nauczyciela, a ponadto wyróżnia się:
- 1) umiejętnym gospodarowaniem środkami finansowymi,
 - 2) właściwym planowaniem budżetu placówki oraz monitorowaniem jego wykonania w okresach miesięcznych,
 - 3) realizacją polityki oświatowej Gminy Rudnik
 - 4) szkoła ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych oraz zawodach sportowych,
 - 5) znajomością prawa oświatowego i jego przestrzeganiem oraz stosowaniem w prowadzonej szkole,
 - 6) szkoła osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - 7) szkoła prowadzi nowatorskie działania pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje, publikacje,
 - 8) inicjacją różnorodnych działań Rady Pedagogicznej
 - 9) pozyskiwaniem pozabudżetowych środków na realizację zadań statutowych szkoły
 - 10) prowadzeniem działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii
 - 11) podejmowaniem współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - 12) promocją szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.
6. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt w ramach posiadanych środków.
9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy, nie krótszym niż 6 m-cy.
10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor szkoły podstawowej lub zespołu	
Do 6 oddziałów	250 - 600
Od 7 do 13 oddziałów	350 - 900
Powyżej 13 oddziałów	550 - 1200
Dyrektor przedszkola	
1 oddział	150 - 450
2 oddziały	200 - 550
3 oddziały	250 - 650
Z-ca dyrektora	Do 60% stawki dyrektora

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a. opiekuna stażu w wysokości **50 zł miesięcznie** za każdego nauczyciela stażystę (awans zawodowy) powierzonego opiece,
 - b. wychowawstwa klasy w placówkach oświatowych liczących do 10 uczniów w wysokości: **80 - zł miesięcznie,**
 - c. wychowawstwa klasy w placówkach oświatowych liczących od 11 do 20 uczniów w wysokości: **110 - zł miesięcznie,**
 - d. wychowawstwa klasy w placówkach oświatowych liczących powyżej 20 uczniów w wysokości: **150 - zł miesięcznie,**

- e. doradcy metodycznego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.
 3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 Rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
 - a. prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej obliczonej na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
 - b. zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki godziny ponadwymiarowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę, gdy liczba dzieci w klasie łączonej przekracza 12 uczniów,
 - c. zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze – 15% za każdą przepracowaną godzinę stawki zasadniczej nauczyciela.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatki, o których mowa w ust. 2 a - c wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych

godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, po wypracowaniu tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych.
4. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach "zielonych szkół" i wycieczek - jak za 3 godziny ponadwymiarowe za jeden dzień pobytu, jeżeli opieka nad uczniami w tym dniu przekracza 8 godz.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku, nauczycielowi może być przyznana Nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi Nagroda Wójta.
2. Środki funduszu dzieli się w następujący sposób: 80% nagroda Dyrektora 20% nagroda Wójta
3. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
4. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 2500 zł,
5. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi do 800 zł, decyzję o ostatecznej wysokości nagrody podejmuje Dyrektor szkoły, mając na uwadze wysokość środków jakimi dysponuje w planie finansowym.

Dodatki socjalne

§ 10

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek (zwany wiejskim) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 54 pkt. 5 Karty Nauczyciela..

Postanowienia końcowe

§ 12.

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uchwaleniu przez Radę Gminy. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi. Mając na uwadze powyższe proponuje się treść uchwały w przedłożonej wersji.

Zmiany regulaminu wynagradzania dokonuje się w celu dostosowania prawa lokalnego do przepisów wynikających z ustawy Karta Nauczyciela. Zmiany regulaminu dotyczą min. wykreślenia zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego oraz zwiększenia kwot dodatku funkcyjnego.