

**REGULAMIN**  
**WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,**  
**DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA RUDNIK**

**Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, odpis na pomoc zdrowotną i warunki pracy,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik.

§ 2

Ileokroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik,
2. **dyrektorze** lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły o której mowa w pkt. 1,
3. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rudnik,
7. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela,
8. **Karcie** – należy przez to rozumieć ustawę *Karta Nauczyciela* z dnia 26 stycznia 1982r ( tj. Dz. U. Z 2003r Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
9. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego oraz ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455z późn. zm.).

## **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3**

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 Karty i § 5 Rozporządzenia.

## **Dodatek motywacyjny**

### **§ 4.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach,
  - b) uzyskanie przez uczniów dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - d) niska absencja chorobowa i przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - e) podejmowanie inicjatyw dla pozyskania sponsoringu.
- 3) Posiadanie dobrej oceny pracy nauczyciela. Warunek ten nie dotyczy nauczyciela stażysty.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2pkt. 2 i 3 karty nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

- f) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych z uczniami wynikających z ich potrzeb i zainteresowań,
  - g) udział w organizowaniu letniego lub zimowego wycieczki dla dzieci i młodzieży.
2. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  4. Wysokość środków finansowych w szkole przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 35,- zł miesięcznie w ramach posiadanych środków finansowych, w przeliczeniu na etat zatrudnionego według stanu zatrudnienia na dzień 10 września zgodnie ze sprawozdaniem EN3 pomniejszonego o etat dyrektora szkoły.
  5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
  6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych.
  7. Środki, o których mowa w ust. 4 zostają powiększone o środki przyznane na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
  8. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.
  9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
  10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum oraz zespołu	
Do 6 oddziałów	Od 100,- do 500,-
Od 7 do 13 oddziałów	Od 200,- do 700,-
Powyżej 13 oddziałów	Od 400,- do 1000,-
Dyrektor przedszkola	
1 oddział	Od 100,- do 200,-
2 oddziały	Od 150,- do 300,-
3 oddziały	Od 200,- do 400,-

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

#### § 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - a) opiekuna stażu w wysokości 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę (awans zawodowy) powierzonego opiece,
  - b) wychowawstwa klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości:
    - 15,- zł miesięcznie (w klasach do 12 uczniów),
    - 30,- zł miesięcznie (w klasach od 13 do 23 uczniów),
    - 45,- zł miesięcznie (w klasach powyżej 23 uczniów),
  - c) wychowawstwa grupy w przedszkolu w wysokości:
    - 15,- zł miesięcznie (w oddziale do 15 uczniów),
    - 20,- zł miesięcznie (w oddziale od 16 do 25 uczniów).
  - d) doradcy metodycznego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

#### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w przepisach § 6 i 7 Rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
  - a) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki godziny ponadwymiarowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę, gdy liczba dzieci w klasie łączonej przekracza 18 uczniów,
  - c) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze - 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego prowadzonego przez nauczyciela posiadającego uprawnienia specjalistyczne.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatki, o których mowa w ust. 2 a - c wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 3.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, po wypracowaniu tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych.
5. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach "zielonych szkół" - jak za 5 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 9**

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, nauczycielowi może być przyznana Nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi Nagroda Wójta.
2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
3. Wysokość nagrody Wójta wynosi od 500 – 3.000 zł,
4. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi 200 – 1.500zł, decyzję o ostatecznej wysokości nagrody podejmuje Dyrektor szkoły, mając na uwadze wysokość środków jakimi dysponuje w planie finansowym.

### **Dodatki socjalne**

#### **§ 10**

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek (zwany wiejskim) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 54 pkt. 5 Karty.

#### **§ 11**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru godzin w placówkach oświatowych gminy Rudnik i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:
  - a) 10,- zł dla 1 osoby,
  - b) 15,- zł dla 2 osób,
  - c) 20,- zł dla 3 osób,
  - d) 25,- zł dla 4 i więcej osób.

3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę.
4. Prawo do dodatku wygasa:
  - a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustaly warunki uprawniające do pobierania dodatku,
  - b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
5. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
  - a) urlopu wychowawczego i bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
  - b) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - c) umieszczenia dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w domu dziecka lub innej placówce oświatowo-wychowawczej,
  - d) zaprzestanie sprawowania opieki nad dzieckiem od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.
6. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w ust. 5.
7. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.
10. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego niniejszym regulaminem z prawem do dodatku przysługującego na podstawie przepisów ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 12.**

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych.
2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2005r.